

東洋ワーク(株)リブライト事業部のこだわり

魅力発掘シート①

「自助と共助」で企業と人のリブライトなご縁を繋ぎます

「リブライト」の由来

新しい選択をした方の新たな輝き(Re bright)を引き出し、正しく生きる(live right)

「三方よし」の理想を追求してまいります。

事業部の方針

- 関係を先に作る
- 大切なことは常に伝え続ける
- 普通のことをどれだけまめに積み重ねるか
- 喜びや楽しみを誰かと共有することが楽しみ



事業部長 小林裕之

事業概要 アウトソーシング事業



仙台の拠点は、仙台市中心部にあります。



モニターも準備され、オンライン併用で会議を行っています。



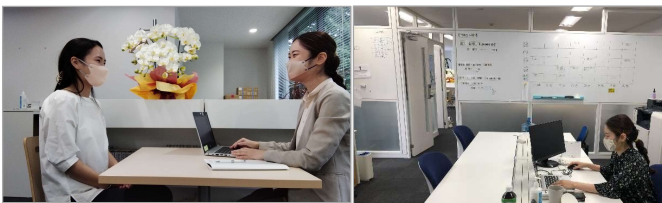
緑を眺めながら、仕事ができる環境です。

当事業部は東北から九州まで全国各地の地方都市において有料職業紹介事業を展開しています。企業には、綿密なコミュニケーションと裏打ちされた情報力により最適な人材を厳選してご紹介します。お仕事を探す方には、ご本人の気づかない強みや特長を発掘し、次の一歩に自信を持って進めるような支援を心がけています。そのため、双方が満足できるマッチングを実現しております。また、シニア人材の活用、結婚や子育て、介護などで一度仕事を離れた女性の社会復帰等の支援にも力を入れています。

リブライト 事業部の強み(知的資産)

個人のチカラ×一体感＝組織力の先にあるやりがいと感謝

●「個人のチカラ」と「仕事への想いや目標、課題の共有から生まれる一体感」。二つを掛け合わせることでより生まれる組織力は、自分一人では得られない高い目標達成を実現します。その経験が、やりがいと組織力への感謝を育み、さらに助け合う組織力が強化されています。



喜びや課題を誰かと共有できることが、喜びでもあります。

ホワイトボードに目標を共有。組織力で目標200%達成したこともあります。

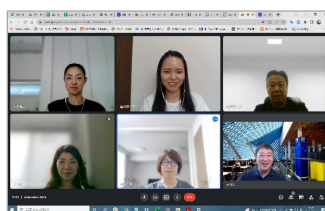
テレワークで社員の「仕事+〇〇」の実現をサポート

●創業当初からリクルーター業務は、完全テレワークで実施。子育てや介護を理由に仕事を辞めた方を積極的に採用しています。



創業時入社した2人は、現在もテレワークで活躍。

●毎日の朝礼や地域会議にて情報を共有。時には相談を聞くことも。研修も行い、安心して働ける環境づくりを心掛けています。



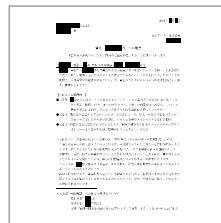
朝礼の情報共有が関係をつくり、やる気アップに繋がっています。

会社と候補者の魅力を掘り起こし、会社と人を繋いでいます



企業とは密に情報共有。求人以外の相談を受けることもあります。

●企業の社風や求人募集の裏側にある情報まで知りつくし、その企業に定着し、利益を生み出す人材を見極め推薦します。また、候補者一人ひとりの心に届くスカウトメール、本人も気づいていない魅力や特長を引き出す面談と自己理解を深めて頂くことを大事にしております。それらが他社にない情報力を生み出し、双方が満足できるマッチングを実現しています。



当社の推薦状は、対話で発掘した候補者の魅力を丁寧に記載しております。

沿革

鈴木律子さんから須佐尚康氏を紹介される
2013年 須佐会長に呼ばれ人材紹介事業の創業について話し合う
2014年 (株)リブライト設立
2015年 完全テレワークにて真覚さん、日野さんをスカウターとして採用
2016年 「人事プロフェッショナル研修会」を大友氏より引き継ぎ、主催
2019年 地域のエージェントと連携開始
2019年 地方銀行と連携開始
2022年8月 東洋ワーク(株)リブライト事業部に組織再編

事業部概要

企業名: 東洋ワーク株式会社
リブライト事業
業種: アウトソーシング事業
設立: 平成23年1月
代表者: 事業部長 小林裕之
住所: 仙台市青葉区国分町1-7-18 東洋ワークビル4F
電話番号: 022-303-0086